**22.02.2019 г. № 183**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

 **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«БОХАНСКИЙ РАЙОН»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **"О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «БОХАНСКИЙ РАЙОН" ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА"**

 В соответствии с ст.210 Трудового Кодекса РФ, Федеральным Законом от 06.10.2013 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 23.07.2008 N 58-оз "Об охране труда в Иркутской области", Законом Иркутской области от 24.07.2008 N 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда", постановлением Правительства Иркутской области от 30 мая 2014 года № 263-пп «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 18 августа 2016 года № 500-пп «О внесении изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», руководствуясь ч.3 ст.12 Устава муниципального образования «Боханский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

 1. Провести конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» по итогам работы за 2018 год:

- "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «Боханский район» по проведению работы в сфере охраны труда";

 2. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» по итогам 2018 года (приложение).

 3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица принять участие в конкурсе.

4. Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» в срок до 01.04.2019 года подвести итоги конкурса и представить материалы в областную межведомственную комиссию Иркутской области для участия в конкурсе по следующим номинациям:

"Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда" по следующим видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота рыболовство, рыбоводство (раздел А Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014(КДЕС Ред. 2),утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 го да № 14-ст) (далее-ОКВЭД);

- обрабатывающие производства (раздел С ОКВЭД);

 - деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q ОКВЭД);

- торговля оптовая и розничная (раздел G ОКВЭД);

- образование (раздел Р ОКВЭД);

- "Лучший городской округ (муниципальный район) Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда".

5. Заместителю начальника экономического отдела по охране труда Хипхенову А.К. обеспечить разъяснительную работу в подведомственных организациях, предприятиях по участию в конкурсах по охране труда.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете "Сельская правда" и разместить на сайте администрации МО «Боханский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра муниципального образования «Боханский район» Убугунову С.М.

Мэр МО «Боханский район»

С.А. Середкин

Утверждено

 постановлением администрации

МО «Боханский район»

от "22" февраля 2019 года N 183

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «БОХАНСКИЙ РАЙОН»

ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» по итогам 2018 года (далее-Положение») определяет порядок и условия проведения районного конкурса среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также граждан, зарегистрированных и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица на территории Боханского района (далее-участник) использующих труд наемных работников.

2. Организатором районного конкурса является межведомственная комиссия по охране труда муниципального образования «Боханский район».

3. Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» проводится в целях профилактики возникновения несчастных случаев на производстве, производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости.

Задачи конкурса заключаются в усилении внимания руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда во взаимодействии органа местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.

4. Конкурс проводится по номинации:

- "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «Боханский район» по проведению работы в сфере охраны труда";

5. Объявление о проведении конкурса разместить в газете "Сельская правда" и на сайте администрации МО «Боханский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Участие в конкурсе является добровольным.

6. Итоги конкурса подводятся по состоянию на 31 декабря отчетного года в I квартале года, следующего за отчетным.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ ПО НОМИНАЦИИ

 «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «Боханский район» по проведению работы в сфере охраны труда "

7. В конкурсе принимают участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «Боханский район».

8. Конкурс проводится по итогам прошедшего календарного года по следующим номинациям:

"Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «Боханский район» по проведению работы в сфере охраны труда" по следующим видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота рыболовство, рыбоводство (раздел А Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014(КДЕС Ред.2), утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 го да № 14-ст) (далее-ОКВЭД);

- обрабатывающие производства (раздел С ОКВЭД);

 - деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q ОКВЭД);

 - торговля оптовая и розничная (раздел G ОКВЭД);

 - образование (раздел Р ОКВЭД);

9. Для участия в конкурсе организация оформляет таблицу показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению N 2 к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

10. Количество баллов подсчитывается на основании таблицы оценочных показателей по охране труда по номинации «Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда» условий конкурса организации, утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 18.08.2016 N 500-пп "О внесении изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области".

11. Заявка на участие в конкурсе по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению с приложением таблицы показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению и аналитической справки о проведенной работе по охране труда за отчетный период, удостоверяемые подписями руководителя организации (лица, им уполномоченного), председателя профсоюзного комитета (представителя работников), направляется до 1 апреля года, следующего за отчетным, в межведомственную комиссию по охране труда муниципального образования «Боханский район».

12. Ответственность за достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

13. Достоверность данных, представляемых участниками конкурса, проверяется межведомственной комиссией по охране труда муниципального образования «Боханский район».

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ

ПОЛОЖЕНИЯ

14. Победителей конкурса определяет районная межведомственная комиссия по охране труда в каждой номинации с присвоением призовых мест (первое, второе, третье).

15. За представление недостоверных сведений районной межведомственной комиссией по охране труда может быть принято решение об исключении организации из числа участников конкурса.

16. Победителями конкурса признаются участники, которые набрали наибольшее количество начисленных баллов.

17. Победители конкурса награждаются почетными грамотами и призами.

18. Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

19. Итоговые материалы районного конкурса до 1 апреля года, следующего за отчетным, направляются в областную межведомственную комиссию Иркутской области для участия в областном конкурсе.

20. Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в газете "Сельская правда" и на сайте администрации МО «Боханский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

.

Приложение N 1

к Положению

о проведении конкурса

"Лучшая организация,

индивидуальный предприниматель

 муниципального образования «Боханский район»

по проведению работы в сфере охраны труда"

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

полное наименование участника

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Боханский район» по итогам 2018 года.

С Положением о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1) таблица показателей условий конкурса организации (муниципального образования) - участника конкурса;

2) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда;

3) иные документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение N 2

к Положению

о проведении конкурса

"Лучшая организация,

индивидуальный предприниматель

 муниципального образования «Боханский район»

по проведению работы в сфере охраны труда"

ТАБЛИЦА

ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА ОРГАНИЗАЦИИ <1>

 Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация, индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии)

 (для индивидуальных предпринимателей)

2. Место нахождения (место жительства) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности (\*1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска (\*2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального страхования Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные на 1 января прошлого года | Данные на 1 января текущего года |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 3. | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 5. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя (\*3), % |  |  |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс)(\*4), % |  |  |
| 2. Показатели производственного травматизма |
| 7. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)(\*5) |  |  |
| 8. | Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертности, Кчсм)(\*6) |  |  |
| 3. Показатели работы по охране труда |
| 9. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год(\*7) |  |  |
| 10. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 11. | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 12. | Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 13. | Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |
| 14. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |  |
| 15. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет |  |  |
| 16. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет |  |  |
| 17. | Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, % |  |  |
| 18. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 19. | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) |  |  |
| 20. | Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 21. | Исполнение предписаний органов надзора и контроля |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (индивидуальный предприниматель) подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации\*(8)

(представитель работников)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись, Ф.И.О.

 (\*1) В соответствии с подпунктом 1 пункта 11 Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области,утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 30 мая 2014 года N 263-пп.

 (\*2) В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2012 года N 625н.

 (\*3) Учитываются материалы специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние пять лет (или менее пяти лет) в соответствии с нормативными правовыми актами.

 Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя (Ур) рассчитывается по следующей формуле:

 ,

 где:

 Число РМ - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);

 Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

 (\*4) Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс)(Ув), рассчитывается по следующей формуле:

 ,

 где:

 Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

 Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

 (\*5) Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

 ,

 где:

 Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

 Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя.

 (\*6) Коэффициент частоты смертности (Кчсм) рассчитывается по следующей формуле:

 ,

 где:

 Нсс - численность пострадавших со смертельным исходом;

 Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

 (\*7) В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

 (\*8) При его наличии".

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |